



Emploi Type : TECHNICIEN EN GESTION ADMINISTRATIVE
N° d'emploi 74370M

Référence du concours :

Corps : TECHNICIEN
Nature du concours : INTERNE
Branche d'activité professionnelle (BAP) : J
Emploi type : J4C42 – Technicien en Gestion Administrative
Nombre de poste offert : 1
Localisation du poste : UFR SANTÉ - Pôle Guadeloupe
Prise de poste : 1^{er} Septembre 2022
Inscription sur Internet : <http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr> - Rubrique : « s'inscrire aux recrutements ITRF » selon le calendrier qui sera retenu ultérieurement par le ministère - cachet de la

Définitions et principales caractéristiques de l'emploi type sur Internet :

<http://referens.univ-poitiers.fr/version/men>

ACTIVITÉS ESSENTIELLES

- Encadrement des personnels et leur apporter ressources et expertise dans les domaines de gestion administrative, de scolarité,
- Suivi et contrôle des actes de gestion de scolarité,
- Élaborer, préparer et contrôler des actes de gestion et prévenir le contentieux,
- Participer et/ou assurer l'instruction de dossiers complexes en vérifiant la conformité réglementaire,
- Organisation des différentes commissions liés à la scolarité et la gestion des cursus,
- Coordonner les aspects logistiques et opérationnels,
- Produire des bilans et des statistiques,
- Proposer et concevoir des outils de gestion administrative, des processus et des documents pour améliorer le fonctionnement du service et du domaine donné,
- Assurer la circulation de l'information, communiquer avec les services internes et les partenaires extérieurs,
- Informer et accompagner dans leurs démarches les interlocuteurs,
- Suivre l'évolution de la réglementation sur l'ensemble d'un domaine de scolarité et assurer une veille réglementaire,
- Participer à la modélisation du parcours de formation dans Apogée.
- Participer à l'enrichissement des canaux de communication appropriés pour informer les étudiants,
- Participer à la gestion des différentes commissions administratives du 1^{er} Cycle,
- Organisation générale des examens du 1^{er} cycle,
- Superviser la collation des notes et établissement des PV, en veillant à la stricte application des modalités de contrôle des connaissances,
- Préparer et participer à la délibération du jury,
- Rendre compte régulièrement des missions à la direction.

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Encadrement d'une équipe de 3 Agents.
- Partenaires multiples et multi-sites,
- Grande disponibilité requise.

COMPÉTENCES REQUISES

Connaissances

- Statut et organisation de la Fonction Publique,
- Fonctionnement d'un établissement d'Enseignement Supérieur,
- Maîtrise du fonctionnement d'une UFR Santé,
- Maîtrise de l'organisation de l'ensemble des études médicales et paramédicales,
- Maîtrise de la réglementation en matière de Scolarité du domaine concerné,
- Environnement et réseaux professionnels, connaissance des différents partenaires et des réseaux professionnels du domaine,
- Techniques de communication orale et écrite,
- Techniques de management, intermédiaire et de proximité,
- Connaissance des populations accueillies, du positionnement et du but recherché par l'établissement, des principaux projets en cours.

Compétences Opérationnelles

- Premier Niveau de la modélisation,
- Maîtrise du Logiciel APOGEE et logiciels annexes liés à la scolarité,
- Assurer efficacement une veille réglementaire,
- Très bon niveau rédactionnel,
- Savoir gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe,
- Savoir rendre compte,
- Communiquer et transmettre des informations avec exactitude, faire preuve de pédagogie,
- Mettre en œuvre des procédures et des règles,
- Savoir rechercher, interpréter, mettre en œuvre les textes réglementaires,
- Capacité à structurer de manière méthodique un travail pour atteindre des objectifs,
- Capacité à hiérarchiser, à établir des priorités,
- Être capable d'appliquer de manière systématique et correcte des savoirs et savoir-faire normés (mode opératoire, règle, procédure, méthode),
- S'intégrer et coopérer dans un ou plusieurs groupes de travail, projets ou réseaux et y apporter une contribution efficace.

Compétences Comportementales

- Sens de l'organisation,
- Rigueur / Fiabilité,
- Sens de la confidentialité / Droit de réserve,
- Sens du relationnel.

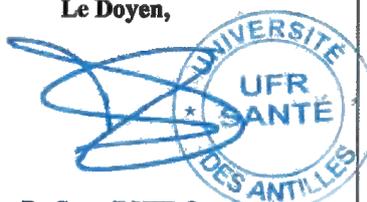
SENS RELATIONNEL :

- Capacité à travailler en équipe, en collaboration,
- Capacité à entrer en contact avec autrui et à être réceptif aux informations fournies par l'environnement,
- Capacité à construire un réseau relationnel et à l'utiliser comme aide et support à son action.

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL :

Le « Service de Scolarité du 1^{er} Cycle », service cœur de l'UFR, a pour mission, d'assurer l'accueil des usagers, la gestion des différents cursus du 1^{er} Cycle de Santé, la gestion du courrier.

Ses missions, activités et relations professionnelles s'étalent sur les trois régions de Guadeloupe, Guyane et Martinique.

Le Doyen,

Pr Suzy DUFLO.

Le Président de l'Université des
Antilles,

Pr. Michel GEOFFROY.