CONSEIL DE POLE

-------------------------------
RELEVE DE DECISION
de la réunion n°05 du 30 novembre 2020
à 8 h 30
(validé en CP du 21 janvier 2021)

Etaient présents :
Monsieur Christophe ROOS (Collège A),
Madame Dominique AURELIA-TOTO (Collège B), (visioconférence)
Monsieur Serge COLOT (Collège B), (visioconférence)
Madame Odile MARCELIN FRANCOIS-HAUGRIN (Collège B),
Monsieur Olivier PORTECOP (Collège BIATSS),
Madame Aurélie NELLA (Personnalité extérieure),
Monsieur Emmanuel THOUDARD (personnalité extérieure), (visioconférence)

Etaient représenté(e)s :
Madame Raissa GABOURG (Collège Etudiants),
Monsieur Bernard HAYOT (Personnalité extérieure),

Etaient absents non excusé(e)s :
Monsieur Raymond CESANIRE (Collège A),
Madame Karine KIMBOO (Collège BIATSS),
Monsieur Georges VIRASSAMY (Collège A),
Monsieur Ludovic ZACHARIE (Collège étudiant)
Monsieur Christophe GABUT (Personnalité extérieure),
Monsieur Max MORINIERE (Personnalité extérieure),

Doyens et Directeurs de composantes présents ou représentés :
Madame Aurélie ROGER (Directrice FDE)
Monsieur Bertrand TROADEC (Directeur INSPE)

Ordre du jour

1- Validation des relevés de décisions du 13 février 2019 et du 27 août 2020
2- Recrutements polaires
3- Campagne d’emploi 2020/2021 BIATSS et enseignants
4- Prime de vie chère pour les agents contractuels en CDI votée au CA du 28/11/2018 non appliquée à ce jour
5- Demande d’intégration dans le corps des ITRF pour un agent
6- Conventions
7- Questions diverses
Madame la Vice-Présidente démarre le Conseil à 9h et rappelle que le Conseil était initialement prévu le 23 novembre 2020. Faute de quorum, l’ensemble des administrateurs présents ont accepté de repositionner le conseil aujourd’hui 30 novembre 2020.

Madame la Vice-Présidente cite les membres du conseil de pôle et dans le même temps fait part des modifications qu’il y a au niveau de la composition du conseil de pôle. Elle indique le départ de Madame Bertin-Elisabeth, membre du collège A, remplacé par le membre qui suivait sur la liste en la personne de Monsieur Christophe ROOS. Pour les personnalités extérieures, Monsieur Christophe GABUT a été désigné par le Conseil Municipal de la ville de Schoelcher en qualité de titulaire au sein du Conseil de Pôle et du Conseil d’Administration de l’Université des Antilles en remplacement de Madame Arlette BRAVO-PRUDENT.

Après avoir fait le point sur les administrateurs présents et les procurations, Madame la Vice-Présidente poursuit par des propos liminaires et rappelle que le Conseil de Pôle tenu ce jour, fait suite à un certain nombre de séances qui ont été reportées pour des raisons différentes. Les membres ont été invités à un conseil de pôle le 15 octobre 2020. Le 12 octobre 2020, un courriel a été adressé aux membres du CP pour le report la séance faute de personnel d’encadrement sur le Pôle universitaire de Martinique en capacité d’instruire les dossiers. L’administration des services polaires ne dispose que de deux postes d’encadrement de catégorie A. Ces deux supports ont été pourvus par des personnels recrutés unilatéralement par le Président de l’Université des Antilles ; un premier support occupé depuis septembre 2019 par la RAF du Pôle Martinique en arrêt maladie du 24 septembre 2020 au 08 octobre 2020. Le CP était positionné le 15 octobre 2020, tenant compte de la date de retour de la RAF du Pôle Martinique. Cependant, Madame la RAF a bénéficié d’une prolongation de son arrêt maladie jusqu’au 30 octobre 2020 inclus ce qui a amené l’administration à annuler le CP qui était prévu le 15 octobre 2020. Il se trouve aujourd’hui que Madame la RAF est dans la deuxième phase de renouvellement de son arrêt maladie qui court jusqu’au 01 décembre 2020. Dans ce même courriel, Madame la Vice-Présidente du pôle exposait les informations concernant le deuxième support d’encadrement pour le Pôle Martinique qui était occupé depuis septembre 2020 par un RAF Adjoint, rattaché hiérarchiquement au Président de l’Université et à la Direction des Ressources Humaines de l’Etablissement. Sa fiche de poste et ses missions avaient été décidées par le Président de l’UA qui avait organisé une première session de formation pour cet agent à la Direction des Ressources Humaines de l’Etablissement jusqu’au 30 septembre 2020. Au moment de la prise de décision d’annulation du CP du 15 octobre 2020, l’agent n’était toujours pas sur le Pôle Martinique ; Madame la Vice-Présidente du pôle ne pouvant se substituer aux personnels d’encadrement, précisait revenir vers les membres du CP dès que la situation serait rétablie. Entre le 12 octobre et le 13 novembre 2020, Madame la Vice-Présidente du pôle a eu des correspondances avec le Président de l’Université des Antilles ; pas moins de quatre courriers adressés au Président et dans sa dernière réponse en date du 16 octobre 2020, le Président a nommé Monsieur le RAF adjoint sur le Pôle Martinique à compter du 18 novembre 2020 afin d’accompagner la Vice-Présidente sur les différents dossiers du Pôle Universitaire. Suite à cette décision du Président de l’UA, les différentes instances polaires ont pu être repositionnées, Madame la Vice-Présidente du pôle bénéficier d’un personnel d’encadrement pour l’instruction de l’ensemble des dossiers dans un cadre sécurisé, aussi bien juridiquement que financièrement.

Madame la Vice-Présidente tenait à expliquer la situation du PUM qui amène à tenir le premier Conseil de Pôle de l’année universitaire à aujourd’hui et non pas bien en amont comme prévu initialement. Madame la Vice-Présidente precise que cette situation entraîne des retards considérables dans le traitement de tous les dossiers concernant le Pôle Universitaire de Martinique, dans la mise en œuvre des processus de validations au niveau des instances polaires pour être remontés auprès des instances de l’Etablissement.

Madame la Vice-Présidente énonce l’ordre du jour tel qu’envoyé aux administrateurs. Il y a 7 points programmés et les questions diverses.

Madame la Vice-Présidente demande ensuite aux administrateurs d’inscrire les questions diverses. Deux questions diverses sont demandées :
Madame la Vice-Présidente : point sur les statuts des composantes du Pôle Universitaire de la Martinique.

Madame Aurélie NELLA : dispositions prises par l’Université pour l’accompagnement des étudiants durant cette période.

1- Validation des relevés de décisions du CP du 13 février 2019 et du 27 août 2020

En remontant dans la chaine de validation, il a été constaté que le relevé de décisions du 13 février 2019 n’avait pas été validé faute de personnel d’encadrement à cette période. Madame la Vice-Présidente soumet à l’approbation des administrateurs le relevé de décisions du 13 février 2019.

Le relevé de décisions du 13 février 2019 est soumis au vote des administrateurs

**Approbation**

| Nombres de membres présents et représentés | 9 |
| Nombre de voix POUR                  | 5 |
| Nombre de voix CONTRE                | 0 |
| Ne prend pas part au vote            | 4 |
| Nombre d’abstention                  | 0 |

Le relevé de décision du 13 février 2019 est adopté à l’unanimité des membres présents et représentés. Moins 4 membres qui ne prennent pas part au vote.

Le relevé de décisions du 27 août 2020 est soumis au vote des administrateurs

**Approbation**

| Nombres de membres présents et représentés | 9 |
| Nombre de voix POUR                  | 3 |
| Nombre de voix CONTRE                | 0 |
| Ne prend pas part au vote            | 6 |
| Nombre d’abstention                  | 0 |

Le relevé de décisions du 27 août 2020 est adopté à l’unanimité des membres présents et représentés. Moins 6 membres qui ne prennent pas part au vote.

2- Recrutements polaires

Madame la Vice-Présidente présente le dossier de recrutement du RAF adjoint reçu par les membres du conseil, document intitulé « demande de publication de poste en date du 29 juin 2020 ». Elle rappelle avoir déjà eu également l’occasion d’échanger avec les administrateurs sur ce point lors du dernier conseil de pôle. Le Président de l’Université des Antilles a recruté de façon unilatérale un RAF adjoint pour le Pôle Martinique en dépit de la demande de publication par le pôle dans le cadre de la mobilité interne, sur ce support de poste et sur d’autres fonctions ; Le personnel recruté par le président de l’UA est en période de stage des 1er. Madame la vice-présidente précise aux membres du conseil qu’ils ont le courrier qu’elle a fait au Président pour argumenter son avis défavorable (prévu dans les statuts de l’Université) concernant ce recrutement. Les motivations de cet avis défavorable se trouvent dans le courrier que les membres du conseil ont à disposition. Conformément à l’article 9 des statuts qui prévoit dans ce cas de figure la consultation préalable des représentants du personnel, le point a été positionné au CTS du 23 novembre 2020 pour avis.
Madame la Vice-Présidente explique la nécessité que les deux personnels d’encadrement dédiés à l’administration polaire aient leur résidence en Martinique, ce qui n’est actuellement pas le cas pour le RAF-adjoint.

Après échanges et discussions, Madame la Vice-Présidente soumet à l’approbation des administrateurs la demande au President de l’Université des Antilles que le RAF-adjoint, affecté sur le Pôle Universitaire de Martinique, ait sa résidence en Martinique.

**Approbation**

| Nombres de membres présents et représentés | 7 |
| Nombre de voix POUR | 4 |
| Nombre de voix CONTRE | 3 |
| Ne prend pas part au vote | 0 |
| Nombre d’abstention | 0 |

La proposition que le RAF-adjoint, affecté sur le Pôle Universitaire de Martinique, ait sa résidence en Martinique est adoptée à la majorité des membres présents et représentés moins 3 voix CONTRE.

Deux membres en visioconférence signalent après le vote n’avoir pas pu s’exprimer au moment du vote du fait de problèmes de connexion. Le nombre d’administrateurs votant pris en compte est de 7 au lieu de 9.

**3- Conventions**

Pour des contraintes de temps, le point Convention initialement prévu en point 6 passe en point 3.

La parole est donnée à Monsieur le RAF-adjoint et à Madame la gestionnaire des conventions pour la présentation du point.

Monsieur le RAF-adjoint revient sur la convention n° 1 du tableau. Le PUM a demandé à la Ville de Schoelcher une réduction des tarifs des lignes d’eau au profit des étudiants. La ville de Schoelcher demande au Pôle Martinique le retrait de cet article.

Pour compléter les propos du RAF-adjoint, la gestionnaire des conventions rappelle que lors du dernier conseil de pôle, les administrateurs avaient sollicité la possibilité de renégocier à la baisse les tarifs auprès de la ville de Schoelcher qui a répondu négativement en disant que le tarif préférentiel était déjà appliqué.

Madame la gestionnaire des conventions poursuit la présentation des 18 conventions sous réserve de la validation de la DAJ et du DAF pour certaines, procédures en cours (Tableau joint).

Après échanges et discussions, les administrateurs sont invités à se prononcer sur le tableau des conventions.

**Approbation**

| Nombres de membres présents et représentés | 9 |
| Nombre de voix POUR | 7 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 1 |
| Nombre d’abstention | 1 |

Le tableau des conventions est adopté à la majorité des membres présents et représentés moins 1 abstention et 1 qui ne prend part au vote.
<table>
<thead>
<tr>
<th>Date de conventionnement</th>
<th>Opération conventionnée</th>
<th>Objectif de conventionnement</th>
<th>Co signataire &amp; partenaires</th>
<th>Date de la convention</th>
<th>Engagement financier UA Pole Maritime</th>
<th>Montant dépeints</th>
<th>Montant reçus</th>
<th>Validation DAF</th>
<th>Validation DAI</th>
<th>Observations</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1 2020</td>
<td>Mise à disposition de locaux</td>
<td>Mise à disposition de l’anneau associatif au profit des associations de la Ville de Schœneck</td>
<td>UA-Pôle 972/Ville de Schœneck</td>
<td>01/01/2020 au 30/06/2021</td>
<td>NEANT</td>
<td>NEANT</td>
<td>NEANT</td>
<td>Sous réserve de validation DAI</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2 2020</td>
<td>Mise à disposition de locaux</td>
<td>Mise à disposition de l’anneau associatif au profit du café Vincent Plassou</td>
<td>UA-Pôle 972/Côte d’Azur Vincent Plassou</td>
<td>Année universitaire 2020/2021</td>
<td>NON</td>
<td>NEANT</td>
<td>NEANT</td>
<td>21/06/2021</td>
<td>périmètre polaire</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3 2020</td>
<td>Mise à disposition de locaux</td>
<td>Mise à disposition de l’anneau associatif au profit de l’association ECOUMINÈRE &amp; CO</td>
<td>UA-Pôle 972/Association ECOUMINÈRE &amp; CO</td>
<td>Année universitaire 2020/2021</td>
<td>NON</td>
<td>NEANT</td>
<td>NEANT</td>
<td>21/06/2021</td>
<td>périmètre polaire</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4 2020</td>
<td>Mise à disposition de locaux</td>
<td>La commission consultative a saisi le Conseil et a délibéré sur le choix d’un nouvel hôtelier pour l’hôtel Le Grand Hôtel de la Convention, à la demande de l’association ECOUMINÈRE &amp; CO.</td>
<td>UA-Pôle 972/Conseil d’État</td>
<td>à compter de la signature jusqu’au 31/07/2021</td>
<td>NON</td>
<td>NEANT</td>
<td>NEANT</td>
<td>Sous réserve de validation DAI</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5 2020</td>
<td>Mise à disposition de locaux</td>
<td>La Commission Culturelle du Pôle a fait appel à la Conception des Sens pour assurer l'atelier Art et Bien Étre. Le Pôle Universitaire de Martinique et la Convention des Sens ont signé un accord d’association.</td>
<td>UA-Pôle 972/Association Céramique des Sens</td>
<td>à compter de la signature jusqu’au 31/07/2021</td>
<td>NON</td>
<td>NEANT</td>
<td>NEANT</td>
<td>Sous réserve de validation DAI</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>6 2020</td>
<td>Mise à disposition de locaux</td>
<td>La Convention Culturelle du Pôle a fait appel à M. EUNI Cécile, artiste plasticienne pour animer l’atelier MANGA au Pôle Universitaire de Martinique et à l’association ECOUMINÈRE &amp; CO.</td>
<td>UA-Pôle 972/M. EUNI</td>
<td>à compter de la signature jusqu’au 31/07/2021</td>
<td>NON</td>
<td>NEANT</td>
<td>NEANT</td>
<td>Sous réserve de validation DAI</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>7 2020</td>
<td>Mise à disposition de locaux</td>
<td>Le BAP a sollicité COM COACHING BY MEL pour assurer un atelier autour de l’improvisation théâtrale. Le Pôle Universitaire de Martinique est à la disposition de COM COACHING BY MEL.</td>
<td>UA-Pôle 972/COM COACHING BY MEL</td>
<td>à compter de la signature jusqu’au 31/07/2021</td>
<td>NON</td>
<td>NEANT</td>
<td>NEANT</td>
<td>périmètre polaire</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>8 2020</td>
<td>Prestation coaching “Danse d’improvisation”</td>
<td>COM COACHING BY MEL anime un atelier autour de l’improvisation théâtrale à l’aide de la théâtralisation</td>
<td>UA-Pôle 972/COM COACHING BY MEL</td>
<td>du 01/06/2020 au 31/07/2021</td>
<td>OUR</td>
<td>300 x 500 € HT</td>
<td>1500 (450 € TTC)</td>
<td>NEANT</td>
<td>à partir de</td>
<td>périmètre polaire</td>
</tr>
<tr>
<td>9 2020</td>
<td>Accompagnement et conseil de la mission de communication du Pôle</td>
<td>Conception de prestations pour accompagner et conseiller la mission de communication du Pôle 972</td>
<td>UA/M. EUNI</td>
<td>du 01/06/2020 au 31/07/2021</td>
<td>OUR</td>
<td>2000 (400 € TTC)</td>
<td>NEANT</td>
<td>NEANT</td>
<td>21/06/2021</td>
<td>périmètre polaire</td>
</tr>
<tr>
<td>10 2020</td>
<td>Prestation d'enseignement Complémentaire organisée par le BAP</td>
<td>Le BAP a sollicité l’organisme MARTINOQ TECH pour assurer 2 h d’enseignement du module “La digitalisation du monde de l’entrepreneuriat” destinées aux étudiants de 3ème année de licence en informatique au sein de l’UE “Entrepreneuriat”</td>
<td>UA-Pôle 972/MARTINOQ TECH</td>
<td>du 01/09/2020 au 31/03/2021</td>
<td>OUR</td>
<td>1800 € (2 heures x 90 € TTC)</td>
<td>NEANT</td>
<td>En cours de validation</td>
<td>21/06/2021</td>
<td>Sous réserve de validation DAI</td>
</tr>
<tr>
<td>11 2020</td>
<td>Prestation d'enseignement Complémentaire organisée par le BAP</td>
<td>Le BAP a sollicité l’organisme PONTENTIEL PLUS afin d’assurer des 3 heures d’enseignement du module &quot;sensorisation à l’entrepreneuriat&quot; destinées aux étudiants de 3ème année de licence</td>
<td>UA-Pôle 972/PONTENTIEL PLUS</td>
<td>du 01/06/2020 au 31/07/2021</td>
<td>OUR</td>
<td>300 € (4 heures x 75 € TTC)</td>
<td>NEANT</td>
<td>En cours de validation</td>
<td>21/06/2021</td>
<td>Sous réserve de validation DAI</td>
</tr>
<tr>
<td>12 2020</td>
<td>Avenir convention École de Bellevue/NSPE</td>
<td>Avenir pour le renouvellement en 2020 de la convention avec la CTM/École de Bellevue pour la restauration des personnels et étudiants de l’NSPE</td>
<td>UA-Pôle 972/CTM-École de Bellevue/NSPE</td>
<td>Année universitaire 2020/2021 (dureté du 01 septembre 2020 au 30 juin 2021)</td>
<td>NON</td>
<td>NEANT</td>
<td>NEANT</td>
<td>Sous réserve de validation DAI</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>13 2020</td>
<td>Partenariat 2020 entre l’NSPE 972 et la GNF</td>
<td>Participation de la GNF aux manifestations de l’NSPE, inscription du logo sur les programmes, affiches, invitations, agenda de l’NSPE et mise à disposition d’un espace publicitaire à la GNF sur le site Internet de l’NSPE</td>
<td>UA-Pôle 972/GNF</td>
<td>du 01/06/2020 au 31/12/2020</td>
<td>OUR</td>
<td>1000 €</td>
<td>NEANT</td>
<td>NEANT</td>
<td>Sous réserve de validation DAI</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>14 2020</td>
<td>Prestation 2021</td>
<td>Le BAP a sollicité l’organisme PONTENTIEL PLUS afin d’assurer les missions de coaching associées au projet &quot;Grenoble&quot;</td>
<td>UA-Pôle 972/PONTENTIEL PLUS</td>
<td>du 01/01/2021 au 31/12/2021</td>
<td>OUR</td>
<td>3000 x 750 € HT (2250 € TTC)</td>
<td>NEANT</td>
<td>Sous réserve de validation DAI et DAF</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>15 2020</td>
<td>Prestation 2021</td>
<td>Le BAP a sollicité l’organisme PONTENTIEL PLUS afin d’assurer les missions de coaching associées au projet &quot;Grenoble&quot;</td>
<td>UA-Pôle 972/PONTENTIEL PLUS</td>
<td>du 01/01/2021 au 31/12/2021</td>
<td>OUR</td>
<td>3000 x 750 € HT (2250 € TTC)</td>
<td>NEANT</td>
<td>Sous réserve de validation DAI et DAF</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>16 2020</td>
<td>Prestation d’accompagnement en recherche</td>
<td>Met à disposition de la structure VIGE CONSULTANTS pour l’accompagnement dans la mise en œuvre automatisée de projets structurants.</td>
<td>UA-Pôle 972/VIGE CONSULTANTS</td>
<td>20 jours du 23 novembre 2020 au 31 décembre 2020</td>
<td>OUR</td>
<td>4 300 €</td>
<td>NEANT</td>
<td>Sous réserve de validation DAI et DAF</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>17 2020</td>
<td>Convention attributive de subvention</td>
<td>Convention attributive de subvention au Pôle 972 pour la réalisation des activités culturelles et techniques</td>
<td>UA-DAC</td>
<td>année civile 2020</td>
<td>OUR</td>
<td>55 007 €</td>
<td>OUI</td>
<td>REGULARISATION : convention signée par le Président</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>18 2020</td>
<td>Subvention DAC 2020</td>
<td>Avenir en faveur de la convention initiale pour prolonger l’utilisation des crédits accordés pour 2020 (n° 2021)</td>
<td>UA-DAC</td>
<td>année civile 2021</td>
<td>NON</td>
<td>NEANT</td>
<td>NEANT</td>
<td>à partir de signature</td>
<td>périmètre de signature</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Note: Les dates et montants sont approximatifs et peuvent varier en fonction de l'année et des conditions spécifiques de chaque convention.
Monsieur le RAF-adjoint revient vers les administrateurs présents pour le retrait de l'article 3 de la convention n° 1 présentée dans le tableau avec la ville de Schoelcher. Le tarif initial était de 30 € pour un tarif préférentiel de 25 € par ligne d'eau et par heure.

Les administrateurs sont invités à se prononcer sur le retrait de l'article 3 de la convention de mise à disposition de l'annexe associative avec la Ville de Schoelcher.

**Approbation**

| Nombres de membres présents et représentés | 9 |
| Nombre de voix POUR | 9 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 0 |
| Nombre d'abstention | 0 |

La décision est votée à l'unanimité des membres présents et représentés.

**4- Campagne d'emploi 2020/2021 BIATSS et Enseignants**

Madame la Vice-Présidente invite Monsieur le RAF-adjoint et Madame la Chargée des Ressources Humaines à présenter les différents tableaux relatifs à la campagne d'emploi 2020/2021.

Madame la Vice-Présidente rappelle que les campagnes d'emplois 2020/2021 sont présentées aujourd'hui pour les raisons évoquées préalablement. Les conseils qui étaient programmés initialement n'ont pas pu se tenir. Les campagnes d'emplois 2020/2021 ont été présentées au CTS du 23 novembre 2020, le Conseil de Pôle programmé le 23 novembre dans l'après-midi n'a pas pu se tenir. Les instances Etablissement (CCP-ANT et CT) ont eu lieu. Le conseil de pôle se positionne aujourd'hui à postériori. Les campagnes ont été cependant transmises le 23 novembre aux Services Centraux avec la mention « sous réserve de validation au Conseil de Pôle ». Ce sont ces mêmes campagnes qui sont programmées au Conseil d'Administration du lendemain.

- **Présentation de la Publication d'emplois ITRF/AENES Vacants**

Madame la Vice-Présidente propose un vote par tableau.

Après échanges et discussions, les administrateurs sont invités à se prononcer sur l'ensemble des postes présentés au tableau.

Un membre en visioconférence est hors connexion, le nombre d'administrateurs votant passe à 8 au lieu de 9.

**Approbation**

| Nombres de membres présents et représentés | 8 |
| Nombre de voix POUR | 8 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 0 |
| Nombre d'abstention | 0 |

La campagne de publication d'emplois ITRF/AENES est votée à l'unanimité des présents et représentés.
### CAMPAGNE EMPLOIS 2020
**PUBLICATION EMPLOIS ITRF / AENES VACANTS**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>C</td>
<td>18006R</td>
<td>AENES</td>
<td>J</td>
<td>J03541-Adjoint en gestion administrative</td>
<td>EXTERNE</td>
<td>FDE</td>
<td>Retraite du titulaire au 01/09/20</td>
<td>Demande de transformation du poste AENES en ITRF</td>
<td>FAVORABLE le 29/10/2020</td>
<td>Favorable</td>
<td>Favorable</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>C</td>
<td>40841T</td>
<td>ADJAUENES</td>
<td>A01051-Secrétaire</td>
<td>EXTERNE</td>
<td>INSPE 972</td>
<td>Mutation du titularé le 01/09/2020</td>
<td>Demande de transformation du poste AENES en ITRF</td>
<td>FAVORABLE le 09/10/2020</td>
<td>Favorable</td>
<td>Favorable</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>C</td>
<td>18037 S</td>
<td>AENES</td>
<td>C</td>
<td>Adjoint administratif Agent d'accueil</td>
<td>EXTERNE</td>
<td>Pôle 972</td>
<td>Mutation agent depuis le 01/09/2019</td>
<td>Demande de transformation du poste AENES en ITRF</td>
<td>Avis Favorable</td>
<td>VP Pôle</td>
<td>Favorable</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>C</td>
<td>26114 K</td>
<td>ATRF</td>
<td>S</td>
<td>C0245-Opérateur Logistique et maintenance</td>
<td>INTERNE</td>
<td>Pôle 972</td>
<td>Retraite du titularé au 01/11/20</td>
<td>Avis Favorable</td>
<td>VP Pôle</td>
<td>Favorable</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>B</td>
<td>55056 U</td>
<td>ITRF</td>
<td>J</td>
<td>J40842-Technicienne en gestion administrative</td>
<td>INTERNE</td>
<td>INSPE 972</td>
<td>Retraite du titularé le 01/09/2020</td>
<td>Avis Favorable</td>
<td>VP Pôle</td>
<td>Favorable</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>B</td>
<td>23374 L</td>
<td>ITRF</td>
<td>J</td>
<td>J40144-Directeur financier et comptable</td>
<td>EXTERNE</td>
<td>GSI</td>
<td>Mutation du titularé 01/09/2019</td>
<td>pour réserve de validation du conseil de composition</td>
<td>Favorable</td>
<td>Favorable</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

- **Renouvellement/recrutement des ANT**

Le tableau est soumis au vote des administrateurs présents et représentés.

**Approbation**

| Nombres de membres présents et représentés | 9 |
| Nombre de voix POUR | 9 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 0 |
| Nombre d'abstention | 0 |

La campagne renouvellement/recrutement des ANT est votée à l'unanimité des membres présents et représentés.
<table>
<thead>
<tr>
<th>N°</th>
<th>CP</th>
<th>Composantes</th>
<th>Niveau</th>
<th>Délai d'obtention</th>
<th>Délai de financement</th>
<th>Support / Sources de financement</th>
<th>Bilan actuel</th>
<th>Bilan à venir</th>
<th>Bilan sur la constitution de l'UFR</th>
<th>Bilan sur la constitution de l'UFR</th>
<th>Bilan actuel du pool de financement</th>
<th>Bilan sur la constitution de l'UFR</th>
<th>Bilan actuel du pool de financement</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>P121</td>
<td>Ingénierie génétique et technologie de la santé</td>
<td>2023</td>
<td>3 ans</td>
<td>5 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>P125</td>
<td>Sciences de la vie et de l'environnement</td>
<td>2023</td>
<td>3 ans</td>
<td>5 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>P127</td>
<td>Sciences de la vie et de l'environnement</td>
<td>2023</td>
<td>3 ans</td>
<td>5 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>P130</td>
<td>Sciences de la vie et de l'environnement</td>
<td>2023</td>
<td>3 ans</td>
<td>5 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**TABLEAU REMPLOI**

<table>
<thead>
<tr>
<th>N°</th>
<th>CP</th>
<th>Composantes</th>
<th>Niveau</th>
<th>Délai d'obtention</th>
<th>Délai de financement</th>
<th>Support / Sources de financement</th>
<th>Bilan actuel</th>
<th>Bilan à venir</th>
<th>Bilan sur la constitution de l'UFR</th>
<th>Bilan actuel du pool de financement</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>12</td>
<td>P121</td>
<td>Ingénierie génétique et technologie de la santé</td>
<td>2023</td>
<td>3 ans</td>
<td>5 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
</tr>
<tr>
<td>16</td>
<td>P125</td>
<td>Sciences de la vie et de l'environnement</td>
<td>2023</td>
<td>3 ans</td>
<td>5 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
</tr>
<tr>
<td>17</td>
<td>P126</td>
<td>Sciences de la vie et de l'environnement</td>
<td>2023</td>
<td>3 ans</td>
<td>5 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
</tr>
<tr>
<td>18</td>
<td>P127</td>
<td>Sciences de la vie et de l'environnement</td>
<td>2023</td>
<td>3 ans</td>
<td>5 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
<td>10 ans</td>
</tr>
</tbody>
</table>
• Créations d'emplois ITRF/AENES vacants

Le tableau est soumis à l'approbation des administrateurs présents et représentés.

Deux membres en visioconférence sont hors connexion, le nombre d'administrateurs votant passe à 7 au lieu de 9.

**Approbation**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>C</td>
<td>1</td>
<td>ATRF</td>
<td>G</td>
<td>GSBB5 - Opérateur Logistique</td>
<td>EXTERNE</td>
<td>INSPE 972</td>
<td>Délocalisation à l'accueil de l'INSPE depuis le 1er 2019 suite au redéploiement du poste 50088 vers le Pôle Métrique Conseil de Pôle du 08/01/2019</td>
<td>FAVORABLE le 09/10/2020</td>
<td>Favorable</td>
<td>Favorable</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>B</td>
<td>1</td>
<td>ITRF</td>
<td>J</td>
<td>J4C042Technicienne en gestion administrative</td>
<td>INTERNE</td>
<td>IUT 972</td>
<td>Composante en sous-effectif au niveau du personnel administratif. Pas de création de poste ayant accompagné la création des IUT de l'UE. Elargissement de l’offre de formation sans postes supplémentaires.</td>
<td>FAVORABLE le 06/11/2020</td>
<td>Favorable</td>
<td>Favorable</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>C</td>
<td>1</td>
<td>ATRF</td>
<td>J</td>
<td>J5M41-Adjoint en gestion administrative</td>
<td>INTERNE</td>
<td>IUT 972</td>
<td>Composante en sous-effectif au niveau du personnel administratif. Pas de création de poste ayant accompagné la création des IUT de l'UE. Elargissement de l’offre de formation sans postes supplémentaires</td>
<td>FAVORABLE le 09/11/2020</td>
<td>Favorable</td>
<td>Favorable</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>A</td>
<td>1</td>
<td>IGE</td>
<td>J</td>
<td>J2C46-Pilote de projets structurants</td>
<td>INTERNE</td>
<td>PUR 972</td>
<td>Développer des grands projets dans le domaine de l'architecture, la recherche et en Europe. Développer la recherche de ressources financières</td>
<td>Favorable</td>
<td>Favorable</td>
<td>Favorable</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>B</td>
<td>1</td>
<td>TECH</td>
<td>J</td>
<td>JACG2 - Technicienne en gestion administrative affaires institutionnelles et juridiques</td>
<td>INTERNE</td>
<td>PUR 972</td>
<td>Assurer la gestion administrative des instances du pôle Assurer la veille juridique pour l'ensemble du pôle</td>
<td>Favorable</td>
<td>Favorable</td>
<td>Favorable</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>B</td>
<td>1</td>
<td>TECH</td>
<td>G</td>
<td>JACG9 - Technicien Hygiène et sécurité</td>
<td>EXTERNE</td>
<td>PUR 972</td>
<td>Renforcer la service maintenance et logistique en ce qui concerne l’hygiène et la sécurité du pôle 972; participer à la mise en place, l'animation et au suivi de missions opérationnelles en sécurité (sécurité incendie, vérifications périodiques réglementaires, gestion des déchets dangereux) et à diverses missions en prévention des risques</td>
<td>Favorable</td>
<td>Favorable</td>
<td>Favorable</td>
</tr>
</tbody>
</table>

La campagne de créations d'emplois ITRF/AENES est approuvée à l'unanimité des membres présents et représentés.
• Recrutement polaire sur support vacant par la voie du détachement

Le tableau est soumis au vote des administrateurs présents et représentés.

Un membre en visioconférence est hors connexion, le nombre d’administrateurs votant passe à 8 au lieu de 9.

**Approbation**

| Nombres de membres présents et représentés | 8 |
| Nombre de voix POUR | 7 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 1 |
| Nombre d’abstention | 0 |

La campagne de recrutement polaire sur support vacant par la voie du détachement est votée à la majorité des membres présents et représentés.

---

**RECRUTEMENT POLAIRE SUR SUPPORT VACANT PAR LA VOIE DU DÉTACHEMENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>17222V</td>
<td>B</td>
<td>ITRF</td>
<td>J</td>
<td>JAEEM - Gestionnaire Administratif et Financier</td>
<td>Détachement</td>
<td>Pôle 972</td>
<td>Agent actuellement à la disposition du pôle 972 par l’UEO jusqu’au 31/12/2020 mutualisant ses missions avec le service comptable et financier du pôle 972 et la formation continue - Afin de poursuivre ses missions en Martinique l’agent a formulé une demande de détachement pour 5 ans sur un support vacant du SUFC (agent à la retraite le 01/09/2020)</td>
<td>Favorable</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

• 1ère campagne de recrutement enseignants second degré

La première campagne de recrutement est soumise à l’approbation des membres présents et représentés.

Un membre en visioconférence est hors connexion, le nombre d’administrateurs votant passe à 8 au lieu de 9.

**Approbation**

| Nombres de membres présents et représentés | 8 |
| Nombre de voix POUR | 8 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 0 |
| Nombre d’abstention | 0 |

La campagne de recrutement enseignants est votée à l’unanimité des membres présents et représentés.
Demande de transformation d’un poste de lecteur de l’INSPE

Après échanges et discussions, La demande de transformation du poste de lecteur n° 437 est soumise à l’approbation des membres présents et représentés.

Un membre en visioconférence est hors connexion, le nombre d’administrateurs votant passe à 8 au lieu de 9.

**Approbation**

| Nombres de membres présents et représentés | 8 |
| Nombre de voix POUR | 7 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 0 |
| Nombre d’abstention | 1 |

La demande de transformation du poste de lecteur est votée à l’unanimité des membres présents et représentés moins 1 abstention.

**DEMANDE DE TRANSFORMATION D’UN POSTE DE LECTEUR DE L’INSPE**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>INSPE 972</td>
<td>LECT 437</td>
<td>Transformation du poste de lecteur d’anglais en matière de langue étrangère. Les maîtres de langue étrangère participent au contrôle des connaissances et aux examens, ce n’est pas le cas des lecteurs. Or, la composante inspi réà besoin d’un formateur en langue vivante étrangère qui assure à la fois ses TD et les évaluations correspondantes. Pour cette raison, le conseil de l’Institut demande la transformation d’un emploi de lecteur de langue étrangère en emploi de maître de langue étrangère.</td>
<td>Argumentaire détaillé reçu 21/11/20</td>
<td>Favorable</td>
<td>Favorable</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Une analyse est proposée par rapport au tableau de la campagne d’emploi des BIATSS 2020-2021 qui sera présenté au Conseil d’Administration de l’Établissement du 01 décembre 2020.

Madame la chargée des Ressources Humaines signale qu’il y a une anomalie concernant les demandes de recrutements sur le poste n° 14 d’Assistante aux affaires institutionnelles ; l’avis du CTS du PUM a été favorable alors que sur le tableau qui sera présenté au Conseil d’Administration de l’Établissement, il est indiqué un avis défavorable.
Concernant la campagne d’emploi du second degré, pour les deux postes demandés par l’INSPE, l’avis favorable émis par le CTS n’apparaît pas sur le tableau qui sera présenté au Conseil d’Administration de l’Établissement.

Monsieur le RAF-adjoint résume les décisions prises en CCPANT par rapport à elles des Instances polaires : Les postes N° 9 et 10 demandés en renouvellement par le DSI ont reçu un avis défavorable en CCPANT pour le motif suivant : ces postes avaient été pourvus de manière exceptionnelle mais ce sont des postes sur support SCSP qui sont gérés directement par les Services Centraux.
L’Avis défavorable de la CCPANT pour le recrutement d’une assistante des Affaires Juridiques est motivé par l’existence d’une Direction des Affaires Juridiques dans l’Établissement.

5- Prime de vie chère pour les agents contractuels en CDI votée au CA du 28/11/2018 non appliquée à ce jour

- Mise en application de la prime de vie chère pour tous les agents contractuels (CDD-CDI)

Après échanges et discussions, les administrateurs sont invités à se prononcer sur la mise en application de la prime de vie chère pour tous les agents contractuels.

Un membre en visioconférence est hors connexion, le nombre d’administrateurs votant passe à 8 au lieu de 9.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Approbation</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombres de membres présents et représentés</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de voix POUR</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de voix CONTRE</td>
</tr>
<tr>
<td>Ne prend pas part au vote</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre d’abstention</td>
</tr>
</tbody>
</table>

La proposition de la mise en application de la prime de vie chère pour tous les agents contractuels est approuvée à l’unanimité des membres présents et représentés.

6- Demande d’intégration d’un agent dans le corps des ITRF

Point pour information : c’est un agent d’un service commun de l’Université et ce dossier n’a pas à être traité en Instances Polaires.
Ce point a été soumis par les membres du CTS au Service des Ressources Humaines polaire pour être présenté à l’Ordre du jour du CTS et également du Conseil de Pôle. L’agent étant en attente d’une réponse depuis plus d’une année.
Madame la Vice-Présidente a tenu à apporter les explications aux membres du Conseil de Pôle afin d’éviter toute polémique. L’administration polaire se rapprochera des Services Centraux pour avoir la procédure liée au traitement de tels dossiers.

7- Questions diverses

1- Point sur les statuts des composantes du Pôle Universitaire de la Martinique (demandé par Madame la vice-présidente du pôle).

1) Que soit confirmé la conformité de la réglementation en vigueur concernant les dispositions statutaires communes à toutes les composantes ;
2) En cas de modification par la commission de l’établissement des statuts ; leur réévaluation par les composantes et le Conseil de Pôle avant présentation au Conseil d’Administration.


Les statuts de l’INSPE ont été adoptés le 15 novembre 2019.

Lors du conseil de pôle du 15 novembre 2019, en l’absence d’avis du Conseil de la composante LSH, les administrateurs ont considéré ne pas pouvoir statuer sur la proposition de modification de statuts de la faculté LSH transmis par l’administration de la composante. En conséquence, ce sont les statuts qui avaient été votés en Conseil de composante LSH en date du 06 février 2018 qui ont été soumis au vote des administrateurs en conseil de pôle le 15 novembre 2019.
Par la suite, ce ne sont pas ces statuts qui ont été présentés au Conseil d’Administration de l’établissement et qui ont été votés au Conseil d’Administration. L’administration polaire et la Vice-Présidente elle-même avaient alerté l’administration centrale et le président de l’UA en amont du conseil d’administration.


Au Conseil d’Administration de l’établissement, n’ont pas encore été votés les statuts de l’IUT, de la FDE, du DSI et du Pôle Martinique.
Ont été votés :
- Les statuts de l’INSPE,
- Des statuts pour la Faculté LSH, non conformes aux décisions des instances du pôle Martinique.

Au Conseil d’administration du 1er décembre 2020 seront présentés des statuts de l’IUT alors qu’ils n’ont pas été approuvés par le CTS et le CP du pôle Martinique.
Les statuts de Pôle, de la FDE et du DSI ne sont pas positionnés à l’ordre du jour du Conseil d’administration alors qu’ils ont été votés dans les instances polaires depuis plusieurs mois. Le Pôle et certaines de ses Composantes se retrouvent ainsi pénalisés.

2- Quelles sont les dispositions prises par l’Université pour l’accompagnement des étudiants durant cette période (demandé par Madame Aurélie NELLA).

Quel Bilan tiré et quelles actions futures envisagées pour les étudiants ?
Sur le Pôle il y a eu une mobilisation des étudiants du DSI dénonçant des mauvaises conditions sanitaires, des capacités de salles d’enseignement insuffisantes, des mauvaises connexions informatiques pour les cours étant assurés en format hybride.

Mme la Vice-Présidente a rencontré les étudiants du DSI le 1er octobre 2020 puis la direction et des membres de l’équipe pédagogique. Les points à régler ont été identifiés, des mises en œuvre sont déjà effectuées et il y eu une demande du Président de l’Université d’une visite du responsable HSE de l’Établissement en présence de Monsieur le RAF Adjoint.

Une réponse officielle sera faite à la CTM.

Madame la Vice-Présidente lève la séance à 12 heures 40.

Fait à Schoelcher, le 30 novembre 2020

La Vice-Présidente du Pôle Martinique

Odile MARCELIN FRANCOIS-HAUGRIN